**Formulár príkladov dobrej praxe a)**

|  |
| --- |
| ***Názov projektu*** |
| Rozvoj zručností zamestnancov spoločnosti QUEEN CONTROL za účelom eliminácie následkov pandémie covid 19 |

|  |
| --- |
| ***Názov operačného programu*** |
| Ľudské zdroje |

|  |
| --- |
| ***Kód vyzvania a ITMS2014+ kód projektu*** |
| Kó vyzvania OPĽZ-DOP-2022/8.1.1/RO-01, kód projektu ITMS2014+312081CMX3 |

|  |
| --- |
| ***Názov prioritnej osi, investičnej priority a špecifického cieľa*** |
| 8. REACT-EU, 8.1 Podpora obnovy po kríze spojenej s pandémiou COVID-19 vrátane jej sociálnych dôsledkov a príprava zeleného, digitálneho a odolného oživenia hospodárstva, 8.1.1 Podpora obnovy po kríze spojenej s pandémiou COVID19 vrátane jej sociálnych dôsledkov a príprava zeleného, digitálneho a odolného oživenia hospodárstv |

|  |
| --- |
| ***Miesto realizácie projektu (mesto/okres/samosprávny kraj)***  |
| Košice, Košice, Košicky samosprávny kraj |

|  |
| --- |
| ***Časový rámec realizácie projektu (dátum začatia a dátum ukončenia realizácie projektu: ddmmrrrr – ddmmrrrr)***  |
| 01.02.2023 – 31.10.2023 |

|  |
| --- |
| ***Rozpočet projektu (celkové náklady na projekt a výškaposkytnutého nenávratného finančného príspevku)*** |
| COV 113 649,90€, výška NFP 113 649,90€ |

|  |
| --- |
| ***Kontaktné údaje prijímateľa (názov a sídlo prijímateľa, meno kontaktnej osoby pre projekt, telefón, fax, e-mail, webová stránka)*** |
| QUEEN CONTROL s. r. o. sídlo: Magnezitárska 11, 040 13 Košice, Ing. Simona Antolík, simona@uctovnictvosk.sk, +421 911 402 377, [http://www.queencontrol.sk](http://www.queencontrol.sk/) |

|  |
| --- |
| ***Ciele projektu (uveďte kľúčové slová)*** |
| Cieľom projektu je vzdelať zamestnancov spoločnosti a poskytnúť im rozvoj zručností, vrátane zručností prispievajúcich k prechodu na digitálnu ekonomiku a tiež zvýšenie odolnosti dotknutých zamestnancov a zamestnávateľov na zvládnutie podobných krízových situácií v budúcnosti.Podpora obnovy po kríze spojenej s pandémiou COVID-19 vrátane jej sociálnych dôsledkov a príprava zeleného, digitálneho a odolného oživenia hospodárstva. |

|  |
| --- |
| ***Cieľové skupiny (uveďte kľúčové slová)***  |
| Zamestnanci spoločnosti |

|  |
| --- |
| ***Stručný opis projektu: (max. 50 riadkov)*** |
| 1. ***Ciele***
 |
| Cieľom projektu je vzdelať zamestnancov spoločnosti a poskytnúť im rozvoj zručností, vrátane zručností prispievajúcich k prechodu na digitálnu ekonomiku a tiež zvýšenie odolnosti dotknutých zamestnancov a zamestnávateľov na zvládnutie podobných krízových situácií v budúcnosti. |
| 1. ***Plánované aktivity (max. 15 riadkov)***
 |
| Hlavnou aktivitou projektu je  - Profesijný rozvoj nových zručností zamestnancov, vrátane digitálnych zručností. Podaktivita 1 – Výber a príprava zamestnancov Podaktivita 2 - Cielené získavanie pracovných zručností (teoretická časť a praktická časť) Podaktivita 2 obsahuje 3 vzdelávacie programy, ktorými zamestnanci získajú nové zručnosti a budú schopní eliminovať problémy, ktorým žiadateľ čelil v pandemickej situácii : • Vyriešiť problém chýbajúcich zručností a znalostí zamestnancov potrebných pre zvládnutie nových technologických procesov - poskytnúť zamestnancom vzdelávanie na technologickú a procesnú transformáciu podniku pre rozšírenie podnikania žiadateľa v oblasti návrhov a inštalácií ochranných systémov objektov. • Posilniť možnosti kooperácie a komunikácie zamestnancov prechodom firmy na cloudové riešenie na báze Microsoft 365 - poskytnúť zamestnancom školenie na danú platformu, jej služby a aplikácie • Zvládnuť procesy, naučiť sa rýchlo a správne manažérsky rozhodovať – poskytnúť zamestnancom manažérske školenie Žiadateľom je spoločnosť QUEEN CONTROL, s.r.o, ktorá sa od roku 2014 zaoberá daňovým poradenstvom a tiež inštaláciami a správou digitálnych a telekomunikačných sietí |

|  |
| --- |
| ***Plánované publikácie zamerané na šírenie výsledkov projektu, webovéstránky alebo iné plánované aktivity*** |
| Realizáciu projektu propagujeme na stránke [http://www.queencontrol.sk](http://www.queencontrol.sk/) |